衢州学院商学院 · 微专业招生简章

人才风控与用工合规

产教融合 • 双师共育 • 真实项目实战

■ 依托人力资源管理省级一流本科专业、校级产教融合示范专业

■ 联合巨化集团、衢州市人力资源产业园、莲创企业管理咨询有限公司共建

■ 8 门课程 · 12 学分 · 修满考核合格即获微专业结业证书

一、专业介绍

当前，《个人信息保护法》《劳动合同法》等法律法规持续落地，劳动监管不断强化，企业用工合规与人才风险防控已成为企业经营刚需。数字化招聘日益普及，人才背景调查、员工信息保护、灵活用工与外包用工风险管控等工作，对从业者的法治素养与风险识别能力提出了更高要求。而传统人才培养侧重通用管理与技能应用模块，用工合规、人才风控能力的培养存在明显空白，相关复合型人才供给稀缺。

从区域产业看，衢州及浙西地区集聚大量中小制造、物流与商贸企业，灵活用工、劳务外包场景较多。本地中小微企业 HR 多为一岗多责，普遍存在入职背调流程不规范、用工边界不清、个人信息采集触碰法律红线等问题，劳资纠纷风险突出；本地人力资源服务机构、产业园区企业服务岗位，也急需能够开展用工风险排查、合规诊断的应用型人才，区域产业需求迫切。

本微专业依托衢州学院人力资源管理省级一流本科专业、校级产教融合示范专业建设，联合巨化集团、衢州市人力资源产业园、莲创企业管理咨询有限公司三家本地标杆企业与平台，聚焦人才背景调查、雇佣风险识别、用工合规、人力资源数据伦理四个方向，立足浙西中小制造、化工、服务业用工风险防控现实需求，对标行业岗位能力标准。

专业坚持“理论筑基、实务落地、实训闭环”，围绕“法律基础—风险识别—合规实操—综合实训”的能力主线设计课程，采用线上线下混合式教学与校企双师同堂，实行“校内学业导师 + 企业实践导师”双导师制；教学案例覆盖大型企业（巨化集团）、中小微企业（莲创咨询脱敏诊断案例）与人力资源服务业（市人力资源产业园行业共性

场景）三类，助力不同专业学生形成“人才风控 + 用工合规”的复合能力与就业差异化优势。

二、主办与参与单位

主办单位：衢州学院商学院（依托人力资源管理专业建设）

参与单位：巨化集团；衢州市人力资源产业园；莲创企业管理咨询有限公司

三、培养目标

培养掌握劳动用工法律基础、人才背调实操方法、用工风险识别工具，兼具法治意识与 HR 职业伦理的应用型人力风控人才，具体目标如下：

1. 夯实法治基础：熟悉《劳动合同法》《劳动争议调解仲裁法》《个人信息保护法》等法律法规，能在招聘、签约、履约、离职全流程中依法开展 HR 业务；

2. 掌握专项技能：能够独立开展入职背景核查、用工风险排查、劳资纠纷前置预防，规范起草合同、协议与用工文书；

3. 守住合规底线：理解数字化场景下人力资源个人信息保护边界，恪守公平就业、诚信合规、尊重隐私的职业准则；

4. 胜任目标岗位：结业后可胜任企业招聘合规专员、员工关系专员、人力风控助理，人力资源服务机构、背调服务商的风控与合规咨询岗位，以及产业园区、基层人社企业服务辅助岗位。

四、课程设置与教学计划

共设置 8 门课程，合计 12 学分、176 学时（线上 120、线下 56；理论 54、实践 122），采用线上线下混合式教学。课程按“基础理论—专项实务—综合实训”三层递进：基础打底模块为《劳动法律与用工合规基础》《人力资源数据合规与数字伦理》；专项实务模块覆盖背景调查、灵活用工、简历识别、合同管理与争议调解；综合集成模块为《人才风控综合实训》。

序号	课程名称	学分	总学时	线上/线下学时	理论/实践学时	考核方式	开课学期
1	劳动法律与用工合规基础	2	32	20/12	10/22	考试	2026—2027 学年第一学期
2	人才背景调查原理与边界	1.5	24	16/8	8/16	考试	2026—2027 学年第一学期

序号	课程名称	学分	总学时	线上/线下学时	理论/实践学时	考核方式	开课学期
3	灵活用工与外包用工风控	1.5	24	16/8	8/16	考试	2026—2027 学年第一学期
4	人力资源数据合规与数字伦理	1.5	24	16/8	8/16	考试	2026—2027 学年第一学期
5	简历与雇佣风险识别实务	1	16	12/4	4/12	考查	2026—2027 学年第一学期
6	劳动合同管理与离职风控	1	16	12/4	4/12	考查	2026—2027 学年第二学期
7	劳资争议预防与调解实务	1	16	12/4	4/12	考查	2026—2027 学年第二学期
8	人才风控综合实训	2.5	24	16/8	8/16	考查	2026—2027 学年第二学期
合　　计		**12**	**176**	**120/56**	**54/122**	—	—

注：教学安排在课余与短学期进行，不占用主修核心课程时间；开课学期以实际安排为准。

课程学习特色

1. 三层递进、贴合岗位：按“基础打底—专项实务—综合集成”组织课程，覆盖招聘入职、用工过程、离职处置全周期风险节点，能力逐级递进；

2. 校企共建、案例真实：巨化集团、市人力资源产业园、莲创咨询分别共建基础、实务与实训课程，全部案例来自企业脱敏真实业务，覆盖大型企业、中小微企业与人力资源服务业三类场景；

3. 双师同堂、混合教学：线上完成理论自学、微课与测验，线下开展案例研讨、模拟仲裁、合同审查、离职谈判等情景实训，并面向本地小微企业开展用工风险诊断实践，实现课堂知识向岗位能力迁移。

五、师资力量

校内名师团队

由人力资源管理省级一流本科专业、校级产教融合示范专业骨干教师组成，团队 16 人，高级职称占比过半，12 名教师具备企业 HR 实战经历；团队主持 4 门省级一流课

程及多项省级教改项目，形成了适配跨专业学习者的场景化教学方法，可有效降低非人力资源专业学生的学习门槛。

企业精英导师

聘请 8 名以上企业 HRD、项目主管及新道科技技术专家担任兼职导师，来自巨化集团、衢州市人力资源产业园、莲创企业管理咨询有限公司等单位，深度参与案例开发、双师授课、企业走访与实训指导，并提供岗位见习与职业发展资源对接。

六、招生计划及要求

招生计划及对象

面向全校大二、大三在读本科生招生（专业不限，文理兼收），每届计划招收 30 人。采取自愿报名、择优遴选方式，修读周期为 2 个学期，利用课余时间与短学期开展教学，不干扰主修专业学习；微专业课程学分不计入主修专业毕业学分。

基本要求

1. 对人才风控与用工合规领域有浓厚兴趣，愿意投入课余时间参与案例研讨与实训实践；

2. 主修专业学业成绩良好，学有余力，能够保证微专业学习与实训的时间投入；

3. 具备基本的信息检索与办公软件操作能力，无需法学或人力资源管理专业基础；

4. 具备较强的责任心与规则意识，认同公平就业、诚信合规、保护劳动者权益的职业伦理。

七、选拔方式

1. 宣传动员：微专业启动阶段开展招生宣讲，介绍培养方案、课程安排、学习任务与结业要求（具体报名时间与方式以学院及教务处通知为准）；

2. 学生报名：学生自主提交报名表，简要说明修读动机与时间保障；

3. 遴选考核：综合考察学生主修专业成绩与学习意愿，组织简短面试，重点考察责任心、法治意识与沟通表达能力；

4. 名单公示：确定首期学员名单并公示，控制招生规模以保障教学与实训质量；首期计划于 2027 年 2 月开班。

退出机制：学生出现主修专业学业预警、无故缺课较多、考核多次不合格等情形，可申请或予以退出微专业；学生也可自愿申请退出。

八、证书发放

1. 学生修满 12 学分、所有课程考核合格，并完成《人才风控综合实训》项目报告后，颁发“人才风控与用工合规微专业结业证书”；

2. 综合实训课程由校企导师联合评分，职业伦理、合规诚信纳入考核指标，过程性评价与终结性评价相结合；

3. 微专业结业证书与主修专业毕业证书、学位证书分开发放，作为就业、升学的重要参考依据。

九、联系方式



咨询联系：朱海华老师　13676610359

联系单位：衢州学院商学院（人力资源管理系）

报名具体时间、方式及后续通知，请关注商学院与教务处发布的相关信息。