

人力资源管理四年制本科专业培养计划（2012级）

一、培养目标

本专业培养德、智、体、美全面发展，具有良好的人文素养和科学素质，具有较强的敬业精神、实践能力、创造能力和自我发展能力，掌握现代管理、经济、法律等方面的知识并具备应用这些知识的能力，能在政府部门、事业单位及企业从事人力资源管理工作的高级应用型管理人才。

二、培养要求

1. 素质要求

（1）热爱社会主义祖国，拥护党的基本路线，具有坚定正确的政治方向；了解并掌握毛泽东思想和邓小平理论以及“三个代表”的重要思想；具有正确的世界观、人生观和价值观，具有良好的诚信品质、敬业精神和责任意识、遵纪守法意识。

（2）具备从事本专业及相关专业工作所必备的基础理论和专门知识，掌握从事本专业领域实际工作的基本技能。

（3）自觉接受人文精神、科学精神的熏陶，具有文明的行为习惯，良好的心理素质，健全的人格和正确的审美观念。

（4）具有良好的体质，达到大学生体育合格标准。

2. 能力要求

（1）较强的语言和文字表达、人际沟通能力；

（2）分析、解决企事业人力资源管理问题的基本能力；

（3）掌握文献检索、资料查询、数据分析的方法，能够理论联系实际地开展调研活动，具备基本的研究能力；

（4）熟练应用计算机的能力以及一门外语的基本听、说、读、写能力。

（5）具备良好的团队合作能力和胜任组织内相关管理岗位的学习能力。

3. 知识结构要求

（1）掌握管理学、经济学、社会学、法律的基本原理和地方主导发展产业所需的相关知识；

（2）掌握人力资源规划、组织机构设置与工作分析、人员招聘与培训、绩效与薪酬管理等专业知识；

（3）熟悉我国劳动、人力资源管理政策与法规，了解国内外人力资源管理新理论和技术发展的前沿知识和前景。

三、培养措施

1. 加强师资队伍建设与培养，提高教育教学质量。外引与内培相结合，形成合理的师资结构，强化专业学科梯队和教学团队的建设。

2. 重视教学过程管理，保证教学计划的科学性、合理性及严肃性。逐步完善教学大纲内容设置、规范教材征订、积极探索课程考核方式与形式。

3. 规范、整合、优化课程设置，设综合素质课程、学科基础课程、专业课程和实践性课程等，开设模块化的选修课程以引导学生结合自身特点进行专业方向的选择。

4. 严格考核规程。各门课程的考试以教学大纲为依据，命题时安排理论知识和应用能力两部分内容。成绩评定由平时成绩和期末考试构成，平时成绩由作业、课程小论文（设计）等组成，无平时成绩者不得参加该课程的期末考试。

5. 强化实践环节的教学。通过课程设计、模拟教学、案例讨论、毕业实习等方式，加强学生的技能培养，实践环节不合格者不能取得该门课程的学分。毕业论文安排 8 周，重点培养学生综合运用所学知识解决实际问题的能力。

6. 加强教风、学风建设，发挥专业教研室的教学科研作用和院教学督导组的督导功能，提升教师的教学行为品格和学生的学习品格。

四、专业特色

以培养满足社会多样化需求为导向，加强学生综合素质和职业能力的培养；围绕应用型本科的人才培养目标，注重培养计划和课程内容的实践导向，提高学生胜任职业和岗位的技能要求，提高知识的应用能力。

五、主干学科

管理学、经济学、心理学。

六、主要课程

管理学、应用心理与管理、微观经济学、宏观经济学、组织行为学、经济法、市场营销管理、管理信息系统、企业战略管理、会计学、财务管理、管理统计学、组织与职位管理、人力资源选聘与测评、人力资源培训与开发、绩效与薪酬管理。

七、主要实践性教学环节

人力资源选聘与测评课程设计、绩效与薪酬管理课程设计、人力资源管理模拟实验、商务谈判与商务礼仪实训、企业管理决策模拟、管理技术实验、毕业实习和毕业（设计）论文。

八、学制与学习年限

基本学制为四年，学习年限为 3-6 年

九、毕业学分要求

毕业最低学分为 170 学分。

十、授予学位

管理学学士。

十一、专业教学进程计划表

教学计划进程表（见附表一）

专业实践教学环节安排表（见附表二）

教学时间分配表（见附表三）

十二、课程学分（学时）分布情况表

课程学分（学时）分布情况表（见附表四）

附表一：

教学计划进程表

课程类别	课程编号	课程名称	学分	课内学时	学时分配		各学期周学时数								考核方式	备注		
					讲课	实践	1	2	3	4	5	6	7	8				
							16	16	16	16	16	16	16					
综合素 质课	必修 课	32110030	思想道德修养与法律基础	3	48	48		3								考查		
		32110020	毛泽东思想与中国特色社会主义理论体系概论	4	64	64			4							考试		
		32110010	马克思主义基本原理	3	48	48				3						考查		
		32110060	中国近现代史纲要	2	32	32					2					考查		
		06100161	大学英语 A1	4	64	64		4								考试		
		06100171	大学英语 A2	4	64	64			4							考试		
		06100181	大学英语 A3	4	64	64				4						考试	未通过 CET-4	
		06100191	大学英语 A4	4	64	64					4					考试	必修	
		06100241	大学英语 C3	4	64	64				4						考试	通过 CET-4	
		06100251	大学英语 C4	4	64	64					4					考试	必修	
		02100151	大学计算机应用基础 A	2	32	16	16		2							考查	根据《大学计算机应用基础》能力测试结果选修 1 门	
		02100161	大学计算机应用基础 B	2	32	16	16		2							考查		
		02100171	大学计算机应用基础 C	2	32	16	16		2							考查		
		33100101	体育 A1	1	32		32	2									考查	
		33100111	体育 A2	1	32		32		2								考查	
		33100121	体育 A3	1	32		32			2							考查	
		33100131	体育 A4	1	32		32				2						考查	
		10100421	高等数学 B1	4	64	64		4									考试	
	10100431	高等数学 B2	4	64	64			4								考试		
	32110050	形势与政策	2	32	32		1—6 学期讲座，第 6 学期考核								考查			
	52110010	职业发展与就业指导	2	38	26	12	1—7 学期完成，第 7 学期考核								考查			
	52100020	大学生心理健康	2	32	32		2									考查		
	文化素 质课	10100531	大学语文	2	32	32		2								考查		
		02100061	计算机网络	2	32	32				2						考查		
		04100021	环境科学导论	2	32	32					2					考查		
		任选课		4	64	64										考查	须在艺术类课程中任选 2 学分	
小计			58	998	842	156	17	16	11	10	0	0						

课程类别	课程编号	课程名称	学分	课内学时	学时分配		各学期周学时数								考核方式	备注
					讲课	实践	1	2	3	4	5	6	7	8		
							16	16	16	16	16	16	16			
学科基础课	05110050	管理学	3	48	48		3								考试	
	05110020	微观经济学	3	48	48		3								考试	
	05110210	市场营销管理	3	48	48			3							考试	
	10100481	线性代数 B	2	32	32			2							考试	
	05110010	宏观经济学	3	48	48			3							考试	
	10100381	概率统计 A	3	48	48				3						考试	
	05110110	组织行为学	3	48	48				3						考试	
	05110040	经济法	3	48	48				3						考试	
	05110140	会计学	3	48	48					3					考试	
	05110220	管理统计学	3	48	48					3					考试	
	05110060	应用心理与管理	3	48	48					3					考试	
	05110230	财务管理	3	48	48						3				考试	
	05110070	企业战略管理	3	48	48						3				考试	
	05110170	管理信息系统	3	48	24	24						3			考查	
小计			41	656	632	24	6	8	9	9	6	3	0			
专业课	必修课	05110200	专业导论	1	16	16		2							考查	8 周
		05110120	人力资源管理概论	3	48	48				3					考试	
		05110030	劳动经济学	3	48	48					3				考试	
		05110100	组织与职位管理	2	32	32					2				考试	
		05110080	人力资源选聘与测评	3	48	48						3			考试	
		05110090	人力资源培训与开发	3	48	48							3		考试	
		05110160	绩效与薪酬管理	4	64	64							4		考试	
	小计		19	304	304	0	2	0	3	0	5	3	7			
	选修课	05170240	管理沟通	2	32	32				2					考查	必选模块(一)
		05170050	劳动法	3	48	48					3				考查	
		05170290	社会保障学	2	32	32						2			考查	
		05170020	员工关系管理	2	32	32							2		考查	
		05170460	专业英语	2	32	32				2					考查	必选模块(二)
		05170030	管理经济学	3	48	48					3				考查	
		05170400	组织诊断与设计	2	32	32						2			考查	
		05170440	组织与管理研究方法	2	32	32							2		考查	

	05170060	生产与运作管理	3	48	48					3					考查	必选模块(三)		
	05170210	企业家与创业管理	2	32	32						2				考查			
	05170270	人力资源规划	2	32	32							2			考查			
	05170470	跨文化管理	2	32	32								2		考查			
	05170410	东方管理学	2	32	32					2						考查	任选 8 学分	
	05170420	管理思想史	2	32	32					2						考查		
	05170300	公共关系学	2	32	32						2					考查		
	05170360	市场调研与预测	2	32	32						2					考查		
	05170380	营销策划	2	32	32						2					考查		
	05170330	管理会计	2	32	32							2				考查		
	05170120	国际贸易	2	32	32							2				考查		
	05170450	国际贸易单证实务	2	32	0	32							2					考查
	05170040	审计学	2	32	32								2					考查
	05170230	管理伦理	2	32	32								2					考查
	05170370	金融市场学	2	32	32								2					考查
	05170110	运筹学	2	32	32									2				考查
	05170350	物流管理	2	32	32									2				考查
	05170250	管理咨询实务	2	32	32									2				考查
	小计（选修要求总数）			17	272	272												
总计			135	2230	2050	180	25	24	25	23	15	15						

备注：开设安全系列讲座 4 学时。

附表二：

专业实践教学环节安排表

课程类别	课程编号	实践教学项目	学分	学时	周数	学期	起止周	考核形式	场所	备注
集中实践教学环节	33111010	军事课（含军事理论和军事技能训练）	2	32	2	1	--	考查	校内	
	05150120	企业现场认识实习	1	/	1	2	17	考查	校外	
	05150020	企业调查报告	1	/	1	3	17	考查	校外	
	05150160	学年论文	1	/	1	3	18	考查	校外	
	05150130	管理技术实验	2	/	2	4	17-18	考查	校内	
	32110040	思想政治理论课社会实践	2	/	2	暑期	--	考查	校外	
	05150140	商务谈判和商务礼仪实训	1	/	1	5	16	考查	校内	
	05150030	企业管理决策模拟	2	/	2	5	17-18	考查	校内	
	05150010	人力资源选聘与测评课程设计	2	/	2	6	17-18	考查	校内、外	
	05150040	绩效与薪酬管理课程设计	1	/	1	7	16	考查	校内、外	
	05150150	人力资源管理案例研究	2	/	2	7	17-18	考查	校内	
	05150090	毕业设计(论文)	8	/	8	8	9-16	考查	校内、外	
	05150110	毕业实习	8	/	8	8	1-8	考查	校内、外	
小计			35	160						

附表三：

教学时间分配表

学年	学期	课堂教学	考试	实践	入学、始业教育	军事课	思想政治理论课实践	生产劳动	毕业设计(论文)	毕业答辩、教育	机动	合计
一	1	16	1		1	2		(1)				20
	2	16	2	1			(2)	(1)			1	20
二	3	16	2	2				(1)				20
	4	16	1	2				(1)			1	20
三	5	16	1	3				(1)				20
	6	16	1	2				(1)			1	20
四	7	16	1	3								20
	8			8					8	1	1	18
合计		112	9	21	1	2	(2)	(6)	8	1	4	158

附表四：

课程学分（学时）分布情况表

课程类别		学分	学时	占课内学 分比例(%)	占总学分 比例(%)	说明
综合素质课	必修课	48	678	35.6	28.2	1. 集中实践教学环节学分占毕业总学分比例为20.6%。 2. 综合素质课学分占课内总学分比例为43.0%。 3. 学科基础课学分占课内总学分比例为30.4%。 4. 专业课学分占课内总学分比例为26.6%。
	文化素质课	10	320	7.4	5.9	
学科基础课（必修）		41	656	30.4	24.1	
专业课	必修课	19	304	14.0	11.2	
	选修课	17	272	12.6	10.0	
集中实践教学环节		35	/	/	20.6	
合 计		170	2230	100	100	

制订：万克勇
审阅：丁 奕